



Муниципальное бюджетное оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, санаторно-лесная школа им. Ю.А. Гагарина

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

***«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ
в МБСЛШ ИМ. Ю.А. ГАГАРИНА
на 2013-2018 годы»***

**Озерск
2013**

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
Протокол № _____ от _____ 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина
№ ____ от _____

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ в МБСЛШ им. Ю.А.Гагарина
на 2013-2018 годы»**

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися МБСЛШ им. Ю.А.Гагарина новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;
- корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;
- разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина на основе региональных нормативно-правовых документов;
- внедрение механизмов эффективного контракта с директором МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина и эффективностью деятельности руководителя МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам к 2018 году;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина на основе показателей эффективности её деятельности.

- Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	ед. изм.	2012 г.	2013г.	2014 г.	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность обучающихся по программам общего образования в МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина	чел	200	200	200	200	200	200	200
Число обучающихся в расчете на 1 учителя (Общее количество учителей, включая совместителей: 15)	чел	14,3	14,3	13,3	13,3	13,3	13,3	13,3
Количество обучающихся в МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина, обучающихся по ФГОС НОО и ФГОС ООО	чел	40 (1-2 кл.)	60 (1-3 кл.)	80 (1-4 кл.)	100 (1-5 кл.)	140 (1-6 кл.)	180 (1-7 кл.)	200 (1-8 кл.)
Удельный вес численности обучающихся МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1-8 классов)	%	20	30	40	50	70	90	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту по МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			

1.1	<p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ принятие основных образовательных программ нового поколения; ➤ обобщение результатов обучения по программам ФГОС; ➤ создание условий для обучения обучающихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту; ➤ закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; ➤ повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС НОО; 	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 – 2015 годы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ удельный вес численности учащихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; ➤ обеспеченность учебниками в соответствии с ФГОС начального общего образования.
1.2	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования; ➤ принятие основных образовательных программ нового поколения; ➤ создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту; ➤ закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий; ➤ повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС ОО 		2013 – 2018 годы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ удельный вес численности учащихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; ➤ обеспеченность учебниками в соответствии с ФГОС основного общего образования.
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
2.1.	Формирование системы школьного мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014 – 2018 гг.	Модель оценки качества подготовки и социализации личности
2.2.	Участие в мониторинговых исследованиях качества основного общего образования, образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	В период учебного года	Удельный вес учащихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, со-

				ставит не менее 90%
2.3.	<p>Реализация предложений по методологии и инструментарию готовности к освоению ООП:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ готовность обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего образования; 	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	В период учебного года	Общее количество учащихся, не имеющих психологического дискомфорта при обучении в новых условиях, составит 100%
2.4.	Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2015-2018 годы	Внедрение модели оценки качества подготовки и социализации личности
2.5.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2015-2018 годы	Основные образовательные программы общего образования
3.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	
3.1.	<p>Проведение апробации разработанных программ в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников по единой методической теме школы; - сбора и распространения лучших педагогических практик педагогов школы; - участие в сетевом взаимодействии образовательных организаций города. 	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2015-2018 годы	Улучшение деятельности педагогов в соответствии показателями эффективности деятельности, обобщение лучшего опыта работы, взаимодействие с образовательными учреждениями города
3.2.	Обеспечение реализации муниципальной программы прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 -2018 годы	Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.3.	Обеспечение прохождения по программам духовно-нравственного образования	Администрация МБСЛШ им.	2014 год	Количество педагогических работников, прошедших обу-

		Ю.А. Гагарина		чение по программам духовно-нравственного образования
3.4.	Привлечение и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	к 2018 году 20% педагогов не старше 30 лет
3.5.	Развитие системы наставничества	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	Создание атмосферы взаимоподдержки
Обеспечение доступности качественного образования				
1.	Разработка и реализация программы развития школы	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 -2018 годы	Формирование современного образовательного пространства Публичный доклад по результатам работы образовательной организации за каждый учебный год.
2.	Разработка и внедрение школьной системы оценки качества общего образования	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014- 2015 годы	Оценка деятельности МБСЛШ им.Ю.А.Ггарина на основе показателей эффективности деятельности.
3.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина и руководителей МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2014 годы	Оценка деятельности руководителей осуществляется на основе показателей эффективности деятельности.
4.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности педагогических работников МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2014 годы	Оценка деятельности основных категорий работников, осуществляется на основе показателей эффективности деятельности.

5.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, обеспечивающего современные эффективные условия обучения	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	Обеспечение доступных, современных, эффективных условий обучения
Введение эффективного контракта в общем образовании				
1.	Разработка и апробация школьной модели эффективного контракта в общем образовании:			
1.1.	Приведение в соответствие нормативных актов МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014	
1.2.	Разработка и принятие школьных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования педагогических работников МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности педагога.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014	Нормативные акты школы, предусматривающие механизм оплаты труда педагогических работников на основании показателей эффективности их деятельности
1.3.	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников школы, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	Оценка деятельности основных категорий работников, осуществляется на основе показателей эффективности деятельности.
1.4.	Внедрение эффективного контракта в МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина в штатном режиме.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014 год	Анализ введения эффективного контракта в МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина
1.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина в соответствии с утвержденной муниципальными нормативными актами типовой формой договора	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров (дополнительных трудовых соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками

2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
2.1	Апробация механизма стимулирования руководителя МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014 год	Повышение эффективности деятельности МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина и руководителя.
2.2	Заключение трудового договора с руководителем МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина в соответствии с типовой формой договора	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 – 2018 годы	Трудовой договор с руководителем МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина
3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
3.1	Организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, участие в семинарах УОА.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 – 2018 годы	Организация разъяснительной работы
3.2.	Размещение информации о введении эффективного контракта на сайте школы http://www.gagarina1.ru .	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013	Информирование о введении эффективного контракта
3.3	Организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования по МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2015, 2017 годы	Анализ внедрения эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений. Должно быть по ОО:	8%	10%	12%	15%	18%	20%	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет не менее 20% от общей численности учителей образовательных организаций
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина (в 2013 г. общее количество учителей (включая внутренних совместителей) – 15 человек).	0 чел.	2 чел.	3 чел.	4 чел.	5 чел.	6 чел.	Обновление кадрового состава МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина повысит эффективность педагогической деятельности и качества предоставляемой образовательной услуги.
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Челябинской области.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Повышение материального стимулирования педагогических работников

II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина.

1. Основные направления

- Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина;
 - совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина; распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;
 - создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
 - предоставление инфраструктуры МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина в качестве базовой площадки для организации деятельности выездных многопредметных профильных школ;
 - внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию комплексного плана областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом МОиН Челябинской области от 18 апреля 2012 г. № 01-885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования.

2. Ожидаемые результаты

100% детей в возрасте от 7 до 15 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе за счёт бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт по МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация школьных программ дополнительного образования, которые включают в себя:			
	<ul style="list-style-type: none"> • обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования; • развитие инфраструктуры; • обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции со школами и организациями дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; • информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности МБСЛШ им.Ю.А.Гагарина; • участие в мониторинге и представление информации о реализации программ дополнительного образования; • модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей. 	МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, школы и образовательные учреждения Озерского городского округа, Челябинской области	2013-2018 годы	охват обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина 7-15 лет программами дополнительного образования.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия локальных нормативных актов)	МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2015 годы	охват обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина 7-15 лет программами дополнительного образования
2.2.	Разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей		2015-2018 годы	
2.3.	Анкетирование родителей и детей охваченных дополнительным образованием, направленным на повышение каче-		2013-2014 год	Выявление факторов, влияющих на качест-

	ства предоставления услуги			во дополнительного образования, а также родительской потребности относительно качества дополнительного образования детей.
3.	Апробирование современных моделей организации дополнительного образования детей	МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2015-2017 годы	охват обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина 7-15 лет программами дополнительного образования
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина.	МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, партнеры в предоставлении услуг дополнительного образования.	2013-2015 годы	охват обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина 7-15 лет программами дополнительного образования
4.2.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования			
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности педагогов дополнительного образования, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2015 годы	оценка деятельности педагогов дополнительного образования осуществляется на основании показателей эффективности
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками по организации дополнительного образования обучающихся			
6.1.	Изучение разработанных мер по стимулированию педагогов по организации дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показа-	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся МБСЛШ им. Ю.А.

	телями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагогов (в том числе по результатам независимой оценки).			Гагарина, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся
6.2.	Работа руководителя МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина и основных категорий педагогических работников над достижением показателей эффективности деятельности по дополнительному образованию детей.	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2014 год	Удельный вес численности обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся
6.3.	Заключение трудовых договоров с руководителем МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина и педагогами дополнительного образования;	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина		Количество заключенных трудовых договоров по МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
7.1.	Участие в программах подготовки педагогов дополнительного образования детей	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013 год	Увеличение числа педагогов ДО, участвовавших в курсах повышения квалификации и переподготовки педагогов ДО; удельный вес численности обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся
7.2.	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки педагогов дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
7.3.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в педагогическом коллективе, размещение информации на сай-	Администрация МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	2013-2018 годы	информирование всех заинтересованных групп лиц, участников образовательного

	те школы).				процесса о введении эффективного контракта в дополнительное образование детей
--	------------	--	--	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту по МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1	Численность обучающихся по программам общего образования в МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина	человек	200	200	200	200	200	200	
2.	Доля детей, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей и молодежи 7-15 лет (охват детей, в возрасте 7-15 лет программами дополнительного образования)	проценты	100	100	100	100	100	100	100% обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина в возрасте от 7 до 15 лет будут получать услуги дополнительного образования
3.	Удельный вес численности обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся.	проценты	100	100	100	100	100	100	сохранится доля обучающихся МБСЛШ им. Ю.А. Гагарина, участвующих в конкурсах различного уровня

